

**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ,  
ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ИННОВАЦИЙ  
МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 12.02.2014 г.

№ 34

г. Магадан

**Об утверждении положения о системе обучения, повышения и оценки компетентности государственных гражданских служащих агентства по привлечению инвестиций министерства экономического развития, инвестиционной политики и инноваций Магаданской области**  
(с изм. от 03.07.2017 г. № 60)

Во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации от 31.01.2013 № Пр-144ГС по итогам заседания Государственного совета Российской Федерации от 27 декабря 2012 года п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое положение о системе обучения, повышения и оценки компетентности государственных гражданских служащих агентства по привлечению инвестиций министерства экономического развития, инвестиционной политики и инноваций Магаданской области.

2. Заместителю министра – руководителю агентства по привлечению инвестиций министерства экономического развития, инвестиционной политики и инноваций Магаданской области Винтер В.Б. включить в должностные регламенты соответствующих государственных гражданских служащих агентства по привлечению инвестиций министерства экономического развития, инвестиционной политики и инноваций Магаданской области установленные требования к знаниям и навыкам.

3. Считать утратившим силу приказ комитета экономики администрации Магаданской области от 05.11.2013 года № 114 «Об

утверждении положения о системе обучения, повышения и оценки компетентности государственных гражданских служащих управления инвестиционной политики министерства экономического развития, инвестиционной политики и инноваций Магаданской области».

4. Степанову В.И., главному специалисту отдела регламентации государственных услуг, настоящий приказ разместить на сайте [esopomy.49gov.ru](http://esopomy.49gov.ru).

5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

И.С. Пенъевская

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе обучения, повышения и оценки компетентности**  
**государственных гражданских агентства по привлечению**  
**инвестиций министерства экономического развития,**  
**инвестиционной политики и инноваций Магаданской области**

1. Настоящее положение разработано во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации от 31.01.2013 № Пр-144ГС по итогам заседания Государственного совета Российской Федерации от 27 декабря 2012 года.

2. Настоящее положение определяет требования к знаниям, навыкам и ценностям для государственных гражданских служащих агентства по привлечению инвестиций министерства экономического развития, инвестиционной политики и инноваций Магаданской области (далее - государственные гражданские служащие), на которых возложены задачи и функции по привлечению инвестиций и работе с инвесторами.

3. Требования к знаниям:

3.1. Знание нормативных правовых и правовых актов Российской Федерации об инвестиционной деятельности, о государственной финансовой поддержке инвестиционной деятельности, в том числе:

знание Федерального закона от 25.02.1999 г. № 39-ФЗ «Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации, осуществляемой в форме капитальных вложений»;

знание Указа Президента Российской Федерации от 10.09.2012 г. № 1276 «Об оценке эффективности деятельности руководителей федеральных органов исполнительной власти и высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации по созданию благоприятных условий ведения предпринимательской деятельности»;

знание распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.04.2014 г. № 570-р;

знание Закона Магаданской области от 27.12.2013г. № 1681-03 «Об инвестиционной политике в Магаданской области»;

знание постановления администрации Магаданской области от 06.03.2014г. № 186-пп «Об утверждении инвестиционной стратегии Магаданской области на период до 2025 года»;

знание иных нормативных правовых и правовых актов Российской Федерации и Магаданской области, необходимых для эффективного исполнения должностных обязанностей по привлечению инвестиций и работе с инвесторами.

3.2. Знание нормативных правовых и правовых актов Российской Федерации и Магаданской области, необходимых для качественного информационно-организационного и консультационного содействия лицам, осуществляющим, инвестиционную деятельность в Магаданской области либо планирующим ее осуществление, в том числе:

знание основ законодательства о налогообложении, в том числе в части предоставляемых указанным законодательством налоговых льгот для лиц, осуществляющих в Магаданской области инвестиционную деятельность;

знание иных нормативных и правовых актов Российской Федерации и Магаданской области, необходимых для эффективного исполнения должностных обязанностей по информационно-организационному и консультационному содействию лицам, осуществляющим инвестиционную деятельность в Магаданской области либо планирующим ее осуществление.

#### 4. Требования к навыкам:

коммуникабельность и умение строить межличностные отношения; умение вести деловые переговоры; навыки самообучения;

владение навыками работы с компьютерной техникой и установленным программным обеспечением;

владение навыками работы с интернет-ресурсами; владение навыками сбора и обобщения информации; владение навыками работы с инвесторами и привлечения инвестиций; владение навыками организационной работы, подготовки и проведения мероприятий (совещаний, круглых столов, выставок} в инвестиционной сфере;

владение навыками аналитической, экспертной работы в инвестиционной сфере;

владение навыками подготовки и согласования нормативных правовых и правовых актов Магаданской области в инвестиционной сфере.

5. Требования к знаниям и навыкам подлежат включению в должностные регламенты следующих государственных гражданских служащих: заместитель министра — руководитель агентства, заместитель руководителя агентства, консультант, главный специалист по вопросам

внешнеэкономической деятельности.

6. Требования к ценностям:

Государственные гражданские служащие при осуществлении своих должностных обязанностей в первую очередь должны руководствоваться принципами и гарантиями, определенными Инвестиционной декларацией Магаданской области, утвержденной постановлением губернатора Магаданской области от 03.02.2014 № 15-п, и исходить из приоритета создания в Магаданской области благоприятного инвестиционного климата.

7. Показатели эффективности и результативности деятельности

Для оценки эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих могут быть использованы следующие показатели эффективности и результативности:

7.1. Качественные

показатели: привлечение инвестиций;

сопровождения и реализации инвестиционных проектов;

участие в формировании благоприятного инвестиционного климата; повышение инвестиционной привлекательности Магаданской области.

7.2. Количественные показатели:

количество презентаций инвестиционного и экспортного потенциала Магаданской области, проведенных за пределами Магаданской области, в т.ч. за рубежом;

число региональных компаний, принимавших участие в зарубежных выставочно-ярмарочных мероприятиях;

число посещений Инвестиционного портала Магаданской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: <http://magfer.ru/>;

количество проведенных заседаний Совета по улучшению инвестиционного климата и развитию конкуренции при губернаторе Магаданской области;

количество организаций, которым была оказана консультационная помощь по вопросам заключения и проведения внешнеэкономических сделок;

количество ежегодных проведенных сессий стратегического развития по ключевым направлениям развития Магаданской области;

количество проведенных совместных мероприятий бизнес-сообщества и руководства территории;

подготовка Инвестиционного послания губернатора Магаданской области; количество новых инвестиционных соглашений, заключенных

в текущем  
году;  
количество переговоров, проведенных с инвестором;  
количество проведенных региональных мероприятий, направленных на продвижение инвестиционного потенциала;  
количество международных мероприятий, в которых принято участие.

8. Показатели эффективности и результативности деятельности подлежат включению в должностные регламенты соответствующих гражданских служащих.

9. Порядок и критерии оценки показателей эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих определяются правовыми (локальными) актами министерства экономического развития, инвестиционной политики и инноваций Магаданской области.

---